

## MODELLO ORGANIZZATIVO DI GESTIONE E CONTROLLO EX D.LGS. 231

## RECLAMO - SEGNALAZIONE

Identificazione: MOD. 4.30

Revisione: 0

Data: 21/11/2022

Pagina 1 di 1

Rif. Norma

D.Lgs. 231/2001

## MODULO RECLAMO/SEGNALAZIONE

(I dati inseriti saranno trattati tutelando la riservatezza dell'identità del segnalante per tutto il procedimento come indicato nella Procedura n. 4 NC - Reclami/Segnalazioni rev. 0 del 21.11.2022)

## IL RECLAMO/SEGNALAZIONE INOLTATA DA:

 Lavoratore  Socio  Cliente  Fornitore  Altro: \_\_\_\_\_

## IL RECLAMO/SEGNALAZIONE RIGUARDA:

 CZETA S.p.A.  Socio  Cliente  Fornitore/subfornitore  Altro: \_\_\_\_\_ La parte interessata preferisce rimanere ANONIMA La parte interessata è disponibile ad essere contattata:

Referente: \_\_\_\_\_

Azienda: \_\_\_\_\_

Indirizzo: \_\_\_\_\_

e-mail: \_\_\_\_\_

Telefono: \_\_\_\_\_

## AREA OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

<input type="checkbox"/> Lavoro infantile	<input type="checkbox"/> Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva	<input type="checkbox"/> Orario di lavoro	<input type="checkbox"/> Lavoro forzato e obbligato
<input type="checkbox"/> Discriminazione	<input type="checkbox"/> Retribuzione	<input type="checkbox"/> Salute e Sicurezza	<input type="checkbox"/> Procedure disciplinari
<input type="checkbox"/> Sistema Gestione Integrato	<input type="checkbox"/> Condotta corruttiva	<input type="checkbox"/> Qualità dei lavori	<input type="checkbox"/> Altro: _____

## DESCRIZIONE DELL'EVENTO (contenuto del reclamo/segnalazione)

## AZIONI e/o RIMEDI RICHIESTI/PROPOSTI

Data: \_\_/\_\_/\_\_\_\_

La segnalazione è già stata inoltrata ?

 NO SI

Se SI indicare soggetto a cui è stata fatta la segnalazione:

## MODALITA' DI INOLTRO DEL RECLAMO

- Personalmente o tramite posta a: **CZETA S.p.A.**, via Capo Santa Maria - 83017 Rotondi (AV) - Tel. 0444288744 - email: info@czetaspa.it, pec: czetaspa@pec.it
- Mediante cassette dedicate a ricevere "reclami/segnalazioni/suggerimenti" presenti in azienda c/o ingresso principale,
- Direttamente al Rappresentante dei lavoratori RLS/Preposto/RSU.

Il presente modulo può essere utilizzato per segnalare fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatisi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di prevenzione della corruzione sanciti nella Norma UNI ISO 37001:2016.